



# LANDSTINGET BLEKINGE

Dokumentnamn: Personalpolicy för Landstinget Blekinge		Version: 1.0
Dokumenttyp: Policy	Diarienummer: 2014/0680	
Detta dokument gäller för: Landstinget Blekinge	Funktionsområde: Personal	
Dokumentansvarig: Personaldirektör	Beslutad av: Landstingsfullmäktige	
Godkänt datum: 2016-04-11		

## Personalpolicy för Landstinget Blekinge

### Inledning

Personalpolicyn beskriver hur landstinget vill vara som arbetsplats och arbetsgivare. Den ger en övergripande inriktning medan det konkreta arbetssättet inom olika områden beskrivs i separata dokument.

### Mot gemensamma mål

Alla i Landstinget Blekinge ska kunna både bidra till och känna arbetsglädje och stolthet. Detta sker genom att arbeta tillsammans mot gemensamma mål, i en organisation som värdesätter varje individ och skapar förutsättningar för lärande och utveckling. Varje medarbetares unika bidrag är det som gör att landstinget tillsammans, varje dag, kan möta medborgarnas behov av en bra hälso- och sjukvård. Alla som arbetar i landstinget ska ses och bekräftas som individer samtidigt som det ska finnas ett starkt samarbete i team och mellan olika delar av organisationen. Detta samarbete ska vara präglad av öppenhet och en vilja att gemensamt uppnå det landstinget vill åstadkomma. Det innebär också ett eget och gemensamt ansvar att stå för och förverkliga de gemensamma värderingarna.

### Medarbetarskap och ledarskap

Landstinget har valt dialog som förhållningssätt för samverkan. Medarbetare i landstinget ska ges förutsättningar att vara engagerade och delaktiga och kunna påverka hur arbetet genomförs och utvecklas. De ska ha möjlighet att ta ansvar för att nå mål och arbeta med sin egen kompetensutveckling. Landstinget ska kännetecknas av ständigt lärande och god förmåga att anpassa till förändringar inom och utanför verksamheten. Därför behövs hos alla som arbetar i landstinget finnas en öppenhet för nya intryck och idéer, och en vilja att lära av andra och dela med sig av egen kunskap och erfarenhet.

Ledarskapet ska kännetecknas av närvarande chefer som skapar förutsättningar för engagemang, motivation och utveckling som strävar mot att nå de gemensamma målen. Dialog, samarbete och delaktighet ska användas för att utveckla gruppen och chefen. Då främjas medarbetarnas utveckling och möjlighet att ta sig an nya arbetsuppgifter och större ansvar.

### En trygg och säker arbetsmiljö för alla

Landstinget Blekinge välkomnar mångfald och arbetar för likabehandling. Arbetsmiljön ska vara trygg och säker genom ett aktivt arbetsmiljöarbete som främjar hälsa och motverkar ohälsa. Landstinget ska minst uppfylla lagkraven för arbetsmiljö. Diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier ska inte tolereras.

### Verksamhetsutvecklande löner och villkor

Löne- och anställningsvillkor ska vara konkurrenskraftiga med ett helhetsperspektiv på att vara en attraktiv arbetsgivare. För att lönen ska bidra till motivation och prestation behöver sambandet mellan måluppfyllelse och löneutveckling vara tydligt.